

Betrek elk kerklid, van elke leeftijd, in de kerkopbouw; iedereen is nodig!

1 Korinthiers 12:18-21 – Nu heeft God echter de leden, elk in het bijzonder, hun plaats in het lichaam aangewezen, zoals Hij heeft gewild. Indien zij alle één lid vormden, waar bleef het lichaam? Maar nu zijn er wel vele leden, doch slechts één lichaam. En het oog kan niet zeggen tot de hand: ik heb u niet nodig, of ook het hoofd tot de voeten: ik heb u niet nodig.

Omdat de gemeente in de eerste plaats als een gezin functioneert (en niet als een bedrijf), is het essentieel dat elke persoon:

1. Zich thuis kan voelen
2. Nodig is

Deze twee factoren hangen samen, en hebben invloed op elkaar.

Waar kun je op letten bij het eerste punt:

Besteed aandacht aan iedereen in de kerkdienst; van de jongste tot de oudste, van de sterkste tot de zwakste, van de toegewijde enthousiasteling tot de teruggetrokken twijfelaar. Hoe doe je dat?

1. Leg contact met iedereen, niet alleen met jouw comfortabele groepje. Ga bij ouderen zitten, speel op de grond met kinderen, praat mee over de mobieltjes van tieners, ga langs bij thuisblijvers en zieken, nodig alleenstaanden uit, enzovoorts.
2. Richt je kerkdienst zo in, dat er (regelmatig) voor iedereen iets in zit. Bijvoorbeeld: voeg kinderliedjes, een kinderbijbelverhaal, een pakkend youtube filmpje voor tieners, oude psalmen, een toneelstukje, mooie, rustige rituelen enzovoorts toe. Gebruik je creativiteit om te laten merken dat iedereen ertoe doet! Je kunt ook aan de gemeenteleden vragen waar hun behoeften liggen wat betreft de kerkdienst.
3. Let er bij je preek op, dat je verschillende leeftijdsgroepen en situaties aanspreekt. Dat hoeft natuurlijk niet in elke preek, maar wel regelmatig.
4. Onderwijs je gemeenteleden over het feit dat iedereen erbij hoort, en dat dit over en weer liefde, aanpassing en respect

vraagt. Leer je gemeenteleden, dat ze geen consumenten zijn, maar een gezin met verantwoordelijkheid naar elkaar toe.

5. Hou waar mogelijk rekening met de zwakheden van verschillende groepen. Zo kunnen ouderen last hebben van teveel of te hard geluid. En kinderen houden het niet vol als de dienst eindeloos duurt. Praat er onderling over als gemeente, hoe je rekening met elkaar kunt houden, en waar de zwakheden in jouw gemeente liggen.
6. Je kunt natuurlijk verschillende groepen tijdens de dienst uit elkaar halen, en aparte diensten voor hen organiseren. Voor af en toe kan dat een goede oplossing zijn, maar als je dit elke week doet, loop je het risico dat de gemeenteleden hun gezinsgevoel verliezen, zich niet leren aanpassen, en zich meer als consumenten gaan gedragen.

Hoe kun je het tweede punt bevorderen; dat de gemeenteleden weten dat ze nodig zijn:

1. Laat duidelijk waardering merken voor de sterke kanten van de persoon, en maak duidelijk hoe dat een verschil maakt voor jou en voor de gemeente. Dat kan ook heel eenvoudig zijn, zoals een opmerking tegen een kind: "Jij bent zo vrolijk, je maakt mij ook heel vrolijk! Ik ben zo blij dat je er bent!" Of tegen een ouder persoon: "Bij u kan ik even rustig zitten, heerlijk!"
2. Nodig iedereen uit om mee te helpen. Vraag mensen ook persoonlijk. Dat kan gaan om kleine dingen zoals de collecte ophalen of een voorbede doen. Maak duidelijk dat vele handen licht werk maken. Geef zelf als team hierin ook het goede voorbeeld.
3. Geef iedereen de vrijheid om wel of niet mee te helpen; als mensen zich teveel onder druk voelen staan werkt dat natuurlijk averechts.
4. Probeer erachter te komen waar ieders talenten en sterke kanten liggen. Ook als mensen nog weinig ervaring hebben en nog aan het begin van hun ontwikkeling staan, is het goed om ze de kans te geven hun talenten te gebruiken. Leg je doelstelling uit; dat je niet eerst perfect moet zijn voordat je iets mag doen. We zijn allemaal onderweg.
5. Maak duidelijk dat "nodig zijn" niet in de eerste plaats gaat om "taken vervullen", maar in de eerste plaats om *wie ze zijn*. Net zoals een gezin niet compleet is als een gezinslid ontbreekt, zo is het ook in de gemeente.

Vragen:

1. Welke verschillende groepen zijn er bij jou in de gemeente?
2. Wordt er nu rekening gehouden met deze verschillende groepen?
Wat wordt er gedaan? Zou er iets beter kunnen?
3. Heb je de indruk dat iedereen zich in jouw gemeente thuis voelt?
4. Zou je iets willen verbeteren hieraan? Hoe?
5. Wie doen in jouw gemeente het werk?
6. Voelt iedereen zich al betrokken om mee te doen? Als dat niet zo is, hoe komt dat dan, denk je, en zou je er iets aan kunnen doen?
7. Heb je zelf het gevoel dat je eerst heel goed moet zijn in iets voordat je die taak mag uitvoeren? Is er iets dat je wel zou willen doen, maar waar je van denkt dat je misschien niet goed genoeg bent?
8. Heb jij het besef dat je nodig bent om *wie* je bent in jouw gemeente?